

**UCHWAŁA NR XLII / 347/2018
RADY MIEJSKIEJ W OSTROROGU
z dnia 23 stycznia 2018 r.**

w sprawie: Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Ostrorogu.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2017 r. poz. 1875) Rada Miejska w Ostrorogu, uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Ostrorogu w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ostroróg.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XL/330/2017 Rady Miejskiej w Ostrorogu z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Ostrorogu.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Ostrorogu

Rafał Szorc

**Uzasadnienie do Uchwały Nr XLII/347/2018
Rady Miejskiej w Ostrorogu
z dnia 23 stycznia 2018r.**

Przepis artykułu 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek określenia, w drodze regulaminu między innymi wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Projekt niniejszej uchwały przewiduje regulacje stawki dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych, a także podwyższenie dodatków dla wychowawcy klasy w szkole i wychowawcy w przedszkolu.

Obecne kwoty dodatków nie były motywujące dla nauczycieli, biorąc pod uwagę fakt, że każdy wychowawca klasy, ma zdecydowanie więcej obowiązków, aniżeli nauczyciel, który takiej funkcji nie pełni. Jest to praca zarówno o charakterze formalnym, związana z wypełnianiem dokumentacji, jak i praca bezpośrednio wychowawcza.

Kwoty dodatków nie były waloryzowane od 2009 roku.

Wprowadzenie powyższych zmian do regulaminu, przy założeniu podwyższenia w/w dodatków od 1 stycznia 2018 r. spowoduje roczny skutek finansowy w wysokości około 70.000 zł (wraz z kosztami pracodawcy). Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział Ostroróg.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ustawy KN, wyłączna kompetencja do podjęcia uchwały w wyżej wymienionych sprawach, odnośnie placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Ostroróg, przysługuje Radzie Miejskiej w Ostrorogu.

W związku z faktem, że stanowisko dyrektora Zespołu Szkół w Ostrorogu powierzono osobie niebędącej nauczycielem w § 4 uchwały wprowadzono odmienne kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dyrektora.

BURMISTRZ

dr Szymon Szalata

Regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Ostrorogu

**Rozdział 1
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

§ 2.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- szkole - należy przez to rozumieć Zespół Szkół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Ostroróg,
- dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust.1,
- roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- organizacja związkowa- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP,
- tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela,
- godzinach nadwymiarowych - należy przez to rozumieć przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- godzinach doraźnych zastępstw - należy przez to rozumieć godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzielone nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela – art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela,
- Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (t. jedn. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.)

- rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w § 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) od dnia nabycia prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:
 - a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - b) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Ostroróg.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) uzyskiwanie osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach sportowych i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - d) skuteczna współpraca z rodzicami,
 - e) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb,
 - f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - g) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - h) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej

i) uzyskiwanie jakości świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem poprzez:

- podnoszenie umiejętności zawodowych, skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- promowanie szkoły,

j) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, poprzez:

- inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w zespołach przedmiotowych i innych,
- opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

2. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest:

- a) właściwe wykonywanie zadań zleconych przez organ prowadzący przy współpracy ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym,
- b) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
- c) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- d) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki,
- e) dbałość o warunki pracy,
- f) projektowanie i realizowanie pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
- g) monitorowanie i motywowanie pracy nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły,
- h) wspieranie nauczycieli w doskonaleniu zawodowym,
- i) osiągnięcie przez szkołę dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów gimnazjalnych – uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony do 3 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są:

- a) dyrektor szkoły,
- b) nauczyciele, którym powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły, kierownika świetlicy, opiekuna stażu oraz wychowawcy klasy (oddziału przedszkolnego).

2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się zgodnie z tabelą, o której mowa w § 6.

§ 6.

Tabela dodatków funkcyjnych

I.p.	Stanowisko lub funkcja	Kwota dodatku (zł)
1	Dyrektor szkoły	1200,00 – 1700,00
2	Wicedyrektor szkoły	700,00 – 1000,00
3	Kierownik świetlicy	300,00 – 500,00
4	Opiekun stażu	100,00
5	Wychowawca klasy (oddziału przedszkolnego)	do 20 uczniów w klasie – 100,00 od 21 do 25 uczniów w klasie – 125,00 powyżej 25 uczniów w klasie - 140,00

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość stawki dodatku za warunki pracy ustala się w następującej wysokości:
 - 1) 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych,
 - 2) 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych w warunkach trudnych.
3. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Ostroróg.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 9.

Regulamin został przedstawiony i uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego

§ 10.

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Ostrogu
Rafał Szorez