

**UCHWAŁA NR XL/330/2017  
RADY MIEJSKIEJ W OSTROROGU  
z dnia 13 grudnia 2017**

**w sprawie: uchwalenia Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Ostrorogu.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2017 r. poz. 1875) Rada Miejska w Ostrorogu, uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Ostrorogu w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ostroróg.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XXII/128/2008 Rady Miejskiej w Ostrorogu z dnia 27 listopada 2008r. w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ostroróg.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2018r.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Ostrorogu  
*Rafał Szorc*

**Regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Ostrorogu**

**Rozdział 1  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy,
- e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

**§ 2.**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- szkole - należy przez to rozumieć Zespół Szkół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Ostroróg,
- dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust.1,
- roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- organizacja związkowa- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP,
- tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela,
- godzinach ponadwymiarowych - należy przez to rozumieć przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- godzinach doraźnych zastępstw - należy przez to rozumieć godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzielone nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela – art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela,
- Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (t. jedn. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.)
- rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

## **Rozdział 2**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w § 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym za okres urlopu dla poratowania zdrowia z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) od dnia nabycia prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:
  - a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - b) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Ostroróg.

## **Rozdział 3**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4.**

1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - a) uzyskiwanie osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) uzyskiwanie osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach sportowych i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
  - d) skuteczna współpraca z rodzicami,
  - e) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb,
  - f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - g) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
  - h) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej
  - i) uzyskiwanie jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem poprzez:
    - podnoszenie umiejętności zawodowych, skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
    - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - promowanie szkoły,
  - j) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, poprzez:

- inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w zespołach przedmiotowych i innych,
- opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, uzależnione jest od:

- a) właściwego wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący przy współpracy ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym,
- b) operatywności w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
- c) racjonalizacji kosztów działalności szkoły,
- d) prowadzenia polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki,
- e) dbałości o warunki pracy,
- f) projektowania i realizowania pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
- g) monitorowania i motywowania pracy nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły,
- h) wspierania nauczycieli w doskonaleniu zawodowym,
- i) osiągania przez szkołę dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów gimnazjalnych – uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela.

#### § 5.

1. Środki na dodatek motywacyjny tworzy się w wysokości 5% wszystkich wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż:

- 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego – w przypadku nauczyciela,
- 2) 20% wynagrodzenia zasadniczego – w przypadku dyrektora i wicedyrektora.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 4 miesiące.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

### Rozdział 4

#### Dodatek funkcyjny

#### § 6.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są:

- a) dyrektor szkoły,
- b) nauczyciele, którym powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły, kierownika świetlicy, opiekuna stażu oraz wychowawcy klasy (oddziału przedszkolnego).

2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się o zgodnie z tabelą, o której mowa w § 7.

#### § 7.

Tabela dodatków funkcyjnych

<b>I.p.</b>	<b>Stanowisko lub funkcja</b>	<b>Kwota dodatku (zł)</b>
1	Dyrektor szkoły	1200,00 – 1700,00
2	Wicedyrektor szkoły	700,00 – 1000,00
3	Kierownik świetlicy	300,00 – 500,00
4	Opiekun stażu	100,00
5	Wychowawca klasy (oddziału przedszkolnego)	do 20 uczniów w klasie – 100,00 od 21 do 25 uczniów w klasie – 125,00 powyżej 25 uczniów w klasie - 140,00

#### § 8.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### Rozdział 5

#### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 9.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

### Rozdział 6

#### Postanowienia Końcowe

#### § 10.

Regulamin został przedstawiony i uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Ostrorogu.

#### § 11.

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Ostrorogu

*Rafał Szorc*

**Uzasadnienie do Uchwały Nr XL/330/2017  
Rady Miejskiej w Ostrorogu  
z dniem 13 grudnia 2017**

Przepis artykułu 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek określenia, w drodze regulaminu między innymi wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Projekt niniejszej uchwały przewiduje regulacje stawki dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych, a także podwyższenie dodatków dla wychowawcy klasy w szkole i wychowawcy w przedszkolu, oraz podwyższenie odpisu środków finansowych na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w Zespole Szkół w Ostrorogu. Obecne kwoty dodatków nie były motywujące dla nauczycieli, biorąc pod uwagę fakt, że każdy wychowawca klasy, ma zdecydowanie więcej obowiązków, aniżeli nauczyciel, który takiej funkcji nie pełni. Jest to praca zarówno o charakterze formalnym, związana z wypełnianiem dokumentacji, jak i praca bezpośrednio wychowawcza. Kwoty dodatków nie były waloryzowane od 2009 roku.

Wprowadzenie powyższych zmian do regulaminu, przy założeniu podwyższenia w/w dodatków od 1 stycznia 2018 r. spowoduje roczny skutek finansowy w wysokości około 70.000 zł (wraz z kosztami pracodawcy). Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział Ostroróg.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ustawy KN, wyłączna kompetencja do podjęcia uchwały w wyżej wymienionych sprawach, odnośnie placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Ostroróg, przysługuje Radzie Miejskiej w Ostrorogu.

**BURMISTRZ**  
*dr Szymon Szalata*