

Zarządzenie Nr 49 / 2012  
Burmistrza Miasta i Gminy Ostroróg  
z dnia 04 grudnia 2012r.

w sprawie: wynagradzania dyrektora instytucji kultury, wpisanej do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Miasto i Gminę Ostroróg.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 6 ust.1 w zw. z art.1 pkt. 3, art.2 pkt. 1, art.5, art.8 pkt. 2, art.11 ust 1 i ust. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.); art. 31, art. 31a, art. 31b, art. 31c, art. 31d ust. 2 ustawy o prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. z 2012 r. poz. 406) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustala się sposób wynagradzania oraz składniki wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury, wpisanej do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonej przez Miasto i Gminę Ostroróg, z którą nie została zawarta umowa o zarządzanie instytucją kultury na czas oznaczony nie krótszy niż trzy lata (kontrakt menedżerski), zgodnie ze sposobem wynagradzania stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Inspektorowi ds. kadr .

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2013r.

BURMISTRZ

inż. Roman Napierała

## **SPOSÓB WYNAGRADZANIA DYREKTORA INSTYTUCJI KULTURY, KTÓREJ INSTYTUCJA ZOSTAŁA WPISANE DO REJESTRU INSTYTUCJI KULTURY PROWADZONEGO PRZEZ MIASTO I GMINĘ OSTRORÓG**

### **§ 1**

Burmistrz Miasta i Gminy Ostroróg ustala sposób wynagradzania, składniki wynagrodzenia oraz dokonuje zmian wysokości wynagrodzeń dyrektora instytucji kultury

### **§ 2**

1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora instytucji kultury składa się z: wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za wieloletnią pracę.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku.
3. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia oraz wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:
  - a) zakres działania instytucji,
  - b) specyfikę realizowanych przez instytucję projektów,
  - c) liczbę zatrudnionych pracowników.
4. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i dalszych latach pracy.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

### **§ 3**

1. Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez Burmistrza Miasta i Gminy Ostroróg zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, na okres nie krótszy niż jeden miesiąc, z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z ustawy z dnia 3 marca 2000r o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (*Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 z późniejszymi zmianami*).
2. Dodatek specjalny przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Ostroróg.

#### § 4

1. W zależności od osiągniętych wyników finansowych lub realizacji innych zadań dyrektorowi może zostać przyznana nagroda roczna.
2. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Ostroróg.
3. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorom nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

#### § 5

1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy.
2. Nagrody o których mowa w ustępie 1 przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Ostroróg.

#### § 6

Wypłata wynagrodzeń, nagrody rocznej oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji kultury kierowanych przez osoby, o których mowa w §1 niniejszego regulaminu.

#### § 7

Wynagrodzenie dyrektora wypłacane jest miesięcznie, z dołu, w tym samym miejscu, terminie i czasie, co wynagrodzenia pozostałych pracowników instytucji.

#### §8

W sprawach nieobjętych niniejszymi zasadami zastosowanie mają przepisy powszechnie obowiązujące.